



Република Србија
ПРЕКРШАЈНИ СУД У
ШАПЦУ
Су V-35 29/2026
28.01.2026. године
Ш а б а ц

ПРЕКРШАЈНИ СУД У ШАПЦУ, Председник суда Драгана Синђелић на основу члана 47., члана 50., члана 51., члана 61., члана 96. (с4) Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ број 79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25), члана 2. став 8., члана 5. став 3. Уредбе о интерном и јавном конкурс у за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/19, 67/21), доноси дана 28.01.2026. године следеће:

Р Е Ш Е Њ Е

1. УТВРЂУЈЕ СЕ да је потребно да се у Прекршајном суду у Шапцу радно место:

- **РАДНО МЕСТО НА ИЗВРШНИМ ПРЕДМЕТИМА у звању референт – 1 (један) извршилац;**

на НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ, попуни спровођењем интерног конкурса.

2. На интерном конкурс у могу учествовати државни службеници који су у радном односу на неодређено време у Прекршајном суду у Шапцу и државни службеници који су у радном односу на одређено време, због привремено повећаног обима посла пре оглашавања интерног конкурса.

3. Интерни конкурс огласиће се на огласној табли суда и на интернет презентацији Прекршајног суда у Шапцу.

4. Интерни конкурс спроводиће конкурсна комисија коју ће посебном одлуком именовати руководиоца Прекршајног суда у Шапцу.

О б р а з л о ж е њ е

Одредбом члана 27к став 1. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“ бр. 54/09, 73/10, 101/11, 93/12, 63/13, 108/13, 142/14, 68/15, 103/155, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19, 149/20, 118/21, 138/22, 92/23, 94/24) је прописано да у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2026. године корисницима јавних средстава дозвољено је да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време и радни однос на одређено време у својству приправника до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (умањен за број новозапослених на неодређено време и одређено време у

својству приправника у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника изнад тог процента одлучује тело Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства.

Изузетно од става 1. овог члана, тело Владе из става 1. овог члана може једним актом дати сагласност новооснованом кориснику јавних средстава на број лица који тај корисник може примити у радни однос на неодређено време и одређено време у својству приправника у календарској години у којој је основан.

Запошљавање из става 1. и 2. овог члана може се реализовати уколико корисник јавних средстава има обезбеђена средства за плате, односно зараде, са припадајућим порезом и доприносима за новозапослене, као и под условима и у складу са процедурама предвиђеним посебним прописима.

У току 2025. године у Прекршајном суду у Шапцу је престао радни однос за два државна службеника и то по више основа. Имајући у виду критеријум предвиђен чланом 27к став 1. Закона о буџетском систему те ограничење предвиђено ставом 3. истог члана утврђена је потреба за попуњавањем једног радног места и то радно место на извршним предметима са једним извршиоцем на неодређено време.

Како се радно место није могло попунити премештајем унутар Прекршајног суда у Шапцу, премештајем по основу преузимања нераспоређеног државног службеника, нити премештајем по основу споразума о преузимању из другог државног органа, поступљено је у складу са одредбом члана 49. став 4. Закона о државним службеницима која предвиђа да „ако руководица одлучи да радно место не попуни ни премештајем по основу споразума о преузимању, може да се спроведе интерни конкурс, а ако интерни конкурс није спороведен или није успео, обавезно се спроводи јавни конкурс“.

Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Шапцу систематизовано је радно место на извршним предметима у звању референт. Наведено радно место није попуњено, па је донета одлука да је ради несметаног рада суда неопходно попунити наведено радно место на неодређено време.

Попуњавање наведеног радног места уклапа се у донесени кадровски план, па је стога потребна попуна истог и то спровођењем интерног конкурса. Такође, чланом 3. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима прописано је да руководица државног органа одлучује о томе из којих органа државни службеници могу да учествују на интерном конкурс, па је стим у вези донета одлука као у ставу другом диспозитива решења.

Чланом 5. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима одређен је начин оглашавања интерног конкурса, па је стога донета одлука као у ставу трећем изреке овог решења, односно да ће се исти огласити на огласној табли суда и на интернет презентацији Прекршајног суда у Шапцу.

Одредбом члана 96. Закона о изменама и допунама закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ број 95/18) прописано је да државни орган може у року од једне године од дана ступања на снагу овог закона да распише интерни конкурс ради попуњавања извршилачког радног места на којем могу учествовати државни службеници на неодређено време у том државном органу и државни службеници који су на дан ступања на снагу овог закона у радном односу на одређено време у том државном органу, ако су у радном односу на

одређено време обављали послове у државном органу због привремено повећаног обима посла најмање две године непрекидно пре оглашавања интерног конкурса, односно најмање две године са прекидима у периоду од три године непрекидно пре оглашавања интерног конкурса и да се интерни конкурс спроводи сходном применом правила о интерном конкурс у складу са овим законом.

Имајући у виду цитиране одредбе закона, руководиоца органа је донео одлуку о потреби да се радно место у Прекршајном суду у Шапцу попуни спровођењем интерног конкурса, а као у диспозитиву овог решења.

